

S'engager

Innover

Agir

Fédérer

Charte Achats Responsables



CAMPUS
Contern

Feel good at work

Préambule

La présente Charte Achats Responsables définit les principes qui ont vocation à assurer **des relations commerciales éthiques et durables** avec ses fournisseurs de biens et services, et ses sous-traitants, dans le respect des lois et des réglementations applicables et **des engagements de Campus Contern en matière de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE).**

Ces principes traduisent notre engagement à déployer tous les efforts nécessaires pour prévenir et diminuer les risques ainsi que les atteintes et violations graves en matière d'éthique, d'environnement et de droits humains liés à ses activités, pour optimiser ses impacts positifs, et ce, tout au long de ses chaînes de valeur dans le cadre d'une démarche d'achats responsables.

➔ **Objectif de la Charte Achats Responsables**
Partager les engagements de Campus Conter auprès de ses fournisseurs et sous-traitants, et s'assurer de leur implication dans le développement durable.

Campus Contern attend ainsi de ses fournisseurs et sous-traitants un strict respect des lois et réglementations en vigueur dans les pays où ils opèrent ou fournissent des services, ainsi qu'un engagement à collaborer avec nous pour la mise en œuvre et à prendre toute mesure corrective appropriée dans une démarche d'amélioration continue.

2

Engagements envers les fournisseurs et sous-traitants

Campus Contern s'engage à :

- ➔ **développer** des relations commerciales durables, et propices à la lutte et au traitement effectif des risques et des enjeux des conditions de travail, à la protection de l'environnement, à l'éthique des affaires, et aux droits humains ;
- ➔ **maintenir** à ce titre un dialogue constructif et ouvert avec le fournisseur, sur sa capacité à respecter ses engagements, et contribuer, dans la mesure du possible et dans un esprit de coopération, à l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action appropriés ;
- ➔ **sélectionner** ses fournisseurs et sous-traitants selon un processus d'achats équitable et impartial, et en fonction de critères et objectifs prédéfinis ;
- ➔ **promouvoir** des clauses sociales et environnementales ;
- ➔ **favoriser** dans la mesure du possible les candidats mieux-disant en termes de performance RSE, et communiquer les raisons de leur non-sélection aux fournisseurs non retenus ;
- ➔ **éviter** les situations de dépendances économiques, et veiller le cas échéant à accompagner les fournisseurs dans la diversification de leur clientèle. En cas de désengagement de la part du Groupe Bolloré, ce dernier sera anticipé et progressif ;

3

Engagements attendus des fournisseurs et sous-traitants

Le fournisseur/sous-traitant reconnaît que ses engagements sur les enjeux de droits humains, de conditions de travail, de protection de l'environnement et d'éthique des affaires, constituent des obligations essentielles à l'établissement et à la poursuite des relations commerciales avec Campus Contern, et s'engage à faire preuve de transparence, de bonne foi et de coopération pour en assurer le respect à tous les stades de la relation.

Le fournisseur/sous-traitant s'engage à respecter l'ensemble des normes nationales et internationales applicables à ses activités dans les domaines suivants et en particulier :

Enjeux sociaux et droits humains

- ➔ Respecter les principes **du Pacte mondial des Nations unies**.
- ➔ Ne tolérer en toute hypothèse aucun recours dans le cadre de ses activités :
 - au travail des enfants, hors des dérogations permises par les conventions n°138 et n°182 de l'OIT,
 - à toute forme de pratiques qualifiées d'esclavage moderne, de travail forcé, obligatoire ou clandestin au sens des conventions n°29 et n°105 de l'OIT,
 - à toute forme de harcèlement physique, moral, et sexuel, ou toute discrimination liée à l'origine, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, la situation familiale, la grossesse, apparence physique, état de santé, la nationalité, l'appartenance syndicale, ethnique ou religieuse au sens des conventions n°100, n°111 et n°156 de l'OIT, et conformément à la Charte Diversité et Inclusion.
- ➔ Garantir des conditions de travail décentes, ainsi que des standards de santé et sécurité conformes aux conventions n° 102 et n° 155 de l'OIT.

- ➔ Garantir à ce titre des horaires de travail clairs, une rémunération correspondant aux heures travaillées, et l'égalité salariale, ainsi que des temps de pauses et des congés.
- ➔ Garantir à ses salariés un salaire décent leur permettant des conditions de vie décentes et de pouvoir subvenir aux besoins vitaux, eu égard au niveau général des salaires, coût de la vie et aux prestations de sécurité sociale, versés de manière régulière et dans des délais raisonnables (conventions n° 95 et n° 131 de l'OIT).
- ➔ Garantir à ses salariés la liberté d'association et de négociation collective, ou, en cas de restriction ou d'interdiction locale, ne pas s'opposer à toute forme de représentation et de négociation libre et indépendante (conventions de l'OIT n° 87, 98 et 154).
- ➔ Proposer et favoriser l'accès à la formation et au développement des compétences pour ses salariés.
- ➔ Ne pas appliquer un traitement moins favorable aux travailleurs migrants, et respecter les principes de la convention n° 97 de l'OIT.

Enjeux éthiques et de conformité

- ➔ Respecter les principes éthiques et contribuer à la lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts dans ses activités et ses relations avec ses propres fournisseurs.
- ➔ Respecter la réglementation locale ainsi que les directives de l'OCDE en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence ou toute disposition légale similaire, et prévenir ces pratiques par des mesures efficaces auprès de ses actionnaires, mandataires sociaux, employés, affiliés, sous-traitants, fournisseurs et leurs représentants respectifs intervenant directement ou indirectement de quelque façon que ce soit dans le cadre de la relation commerciale.

- ➔ Plus généralement, respecter toutes les normes nationales et internationales en matière d'infractions économiques, notamment relatives au financement du terrorisme, au blanchiment d'argent, aux embargos, aux trafics d'armes et de stupéfiants.
- ➔ Les fournisseurs et sous-traitants doivent favoriser la libre-concurrence, proscrivant ainsi toute concertation et toute entente sur les prix et les offres, excluant la participation à tout cartel.

Enjeux environnementaux

- ➔ Respecter les règles relatives à la protection de l'environnement et à faire ses meilleurs efforts pour prévenir, atténuer et réparer les impacts négatifs liés à son activité.
- ➔ Proposer, et recourir dans la mesure du possible à des solutions environnementales toujours plus performantes.
- ➔ Tendre vers les meilleures pratiques au sein de sa profession, pour optimiser ses consommations en eau et en énergie, préserver la biodiversité et gérer ses rejets et déchets.
- ➔ S'efforcer de réduire et/ou traiter ses émissions dans l'air, ses effluents vers la terre et/ou l'eau et les pollutions de toute nature résultant de ses activités.



Je, soussigné(e) _____

confirme par la présente avoir pris pleinement connaissance de la Charte Achats Responsables de Campus Contern dont le non-respect pourra être considéré comme un manquement de nature à entraîner, selon sa gravité, la résiliation du contrat.

Nom de l'entreprise : _____

Nom et fonction du représentant :

Fait à :

Signature :

Le : ____ / ____ / ____